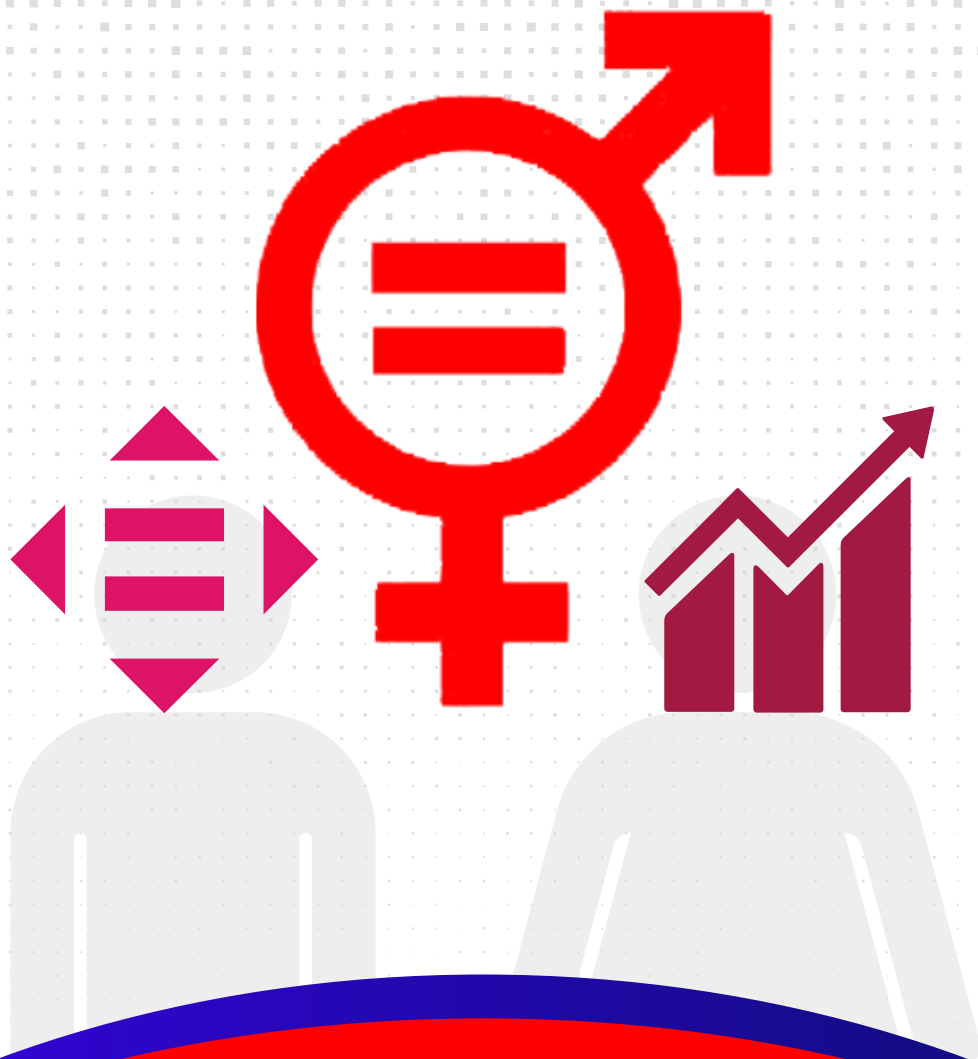




IPB University
— Bogor Indonesia —



PROFIL GENDER, KEBERAGAMAN, DAN INKLUSI SOSIAL 2023

5 GENDER
EQUALITY



8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



10 REDUCED
INEQUALITIES



Upaya untuk mencapai kesetaraan gender, keberagaman yang dihormati, dan inklusi sosial yang kuat merupakan hal yang sangat penting dalam menciptakan masyarakat yang lebih adil dan setara.



Mengacu pada **Instruksi Presiden Republik Indonesia nomor 9 tahun 2000**, IPB University memperhatikan pengarusutamaan gender yang merupakan strategi yang dibangun untuk mengintegrasikan gender menjadi satu dimensi dari adanya perencanaan, penyusunan, pelaksanaan, pemantauan, dan evaluasi atas kebijakan dan program pembangunan yang ada di IPB. IPB University berkomitmen untuk menjadi perguruan tinggi yang responsif gender melalui aturan dan kebijakan yang diatur dalam keputusan rektor IPB University. Hal ini juga diatur dalam **SK Rektor No. 133/IT3/LK/2020 tentang komitmen SDGs** yang secara umum mengatur tentang kebebasan akademik dan menjamin tidak ada diskriminasi dan kekerasan berdasarkan agama, suku, ras, etnis, dan gender baik dalam penerimaan mahasiswa baru maupun dalam pengelolaan sumberdaya manusia, serta menciptakan akses yang sama untuk semua masyarakat. IPB juga melakukan pelacakan data terpilah gender yang digunakan untuk mempertimbangkan kebijakan yang akan disusun agar dapat mewujudkan kampus yang responsive gender dan inklusif bagi seluruh civitas.



INSTRUKSI PRESIDEN REPUBLIK INDONESIA
NOMOR 9 TAHUN 2000
TENTANG

PENGARUSUTAMAAN GENDER DALAM PEMBANGUNAN NASIONAL

KEBIJAKAN RESPONSIF GENDER DAN INKLUSI SOSIAL

Selaras dengan komitmen Universitas terhadap budaya yang dinamis dan inovatif yang menjamin kesuksesan, IPB University perlu menjamin kesetaraan gender, mempromosikan manfaat budaya inklusif dalam semua aspek operasional Universitas. IPB University memiliki komitmen dalam inklusi sosial dan kesetaraan gender. Komitmen ini didasarkan pada kebijakan yang diadopsi dari peraturan yang membahas mengenai gender.

- 1 Mengadopsi INPRES No. 9 Tahun 2000 tentang Pengarusutamaan Gender dalam Pembangunan Nasional;
- 2 Menjamin tidak ada diskriminasi dan kekerasan berdasarkan agama, suku, ras, etnis dan gender, baik dalam penerimaan mahasiswa baru maupun dalam pengelolaan sumberdaya manusia. (SK Rektor No. 133/IT3/LK/2020 Putusan Kedua Poin b);
- 3 Menjamin partisipasi perempuan di dalam aktifitas dan pengelolaan kampus ((SK Rektor IPB No. 133/IT3/LK/2020 Putusan Kedua Poin c);
- 4 Menjamin hak pekerja untuk hamil, bersalin dan paternitas yang mendukung partisipasi perempuan (SK Rektor IPB No. 10/IT3/KP/2015 tentang Pengelolaan Pegawai IPB Bagian XIII tentang Pengelolaan Cuti dan Jam Kerja; Pasal 26 (A) dan (B) Cuti Pegawai Negeri Sipil dan Pegawai Negeri Sipil (Ev 1, Halaman 8). IPB mengadopsi Peraturan Badan Kepegawaian Negara tentang Tata Cara Pemberian Cuti Pegawai Negeri Sipil. Cuti melahirkan diatur dalam Poin D halaman 11-12 (Ev.2);
- 5 Pelanggaran terhadap kode etik, diskriminasi terhadap GESI, dan kekerasan seksual dijamin; salah satu komitmen tersebut tertuang pada SK Rektor IPB No. 280 tahun 2022 tentang pembentukan satuan tugas pencegahan dan penanganan kekerasan seksual institut pertanian bogor periode tahun 2022-2024.
- 6 Memastikan semua peran terbuka untuk
- 7 kemungkinan kerja yang fleksibel; Memberikan kesempatan pembinaan dan pendampingan bagi staf perempuan untuk mendukung aspirasi karir, selain memberikan pembinaan kepada perempuan yang kembali dari cuti melahirkan dan adopsi;

- 8 Menjamin hak pegawai perempuan dan menggunakan hak cuti selama tiga bulan dengan gaji penuh diterima;
- 9 Menyediakan day care berbayar di dalam dan di luar kampus untuk diakses oleh staf dan mahasiswa untuk mengasuh anak-anak;
- 10 Melakukan pelacakan kelulusan perempuan melalui sistem internal simak.ipb.ac.id. Untuk menunjang kebutuhan mahasiswa akan konsultasi dan saran penyelesaian studi (wisuda);
- 11 Menerbitkan Personil Tim Bimbingan dan Konseling IPB untuk menyediakan layanan konsultasi berkaitan masalah personal, psikologi, bagi mahasiswa secara perorangan maupun kelompok melalui Keputusan Rektor IPB No. 7/IT3/KM/2020 tentang Penugasan Personil Tim Bimbingan dan Konseling IPB di 2020 (Bukti 3, halaman 2 Diktum dua);
- 12 Memastikan bahwa semua deskripsi pekerjaan, spesifikasi orang, dan iklan pekerjaan netral gender dan memberikan panduan kepada manajer untuk membuat dokumentasi rekrutmen dan proses seleksi selama 2019-2022.
- 13 Memberikan kesempatan yang sama untuk Perempuan dalam meningkatkan kapasitas kepemimpinan yang dimiliki dengan menyediakan asrama kepemimpinan yang biayanya lebih rendah dibandingkan dengan asrama kepemimpinan laki-laki. (Keputusan Rektor IPB Nomor 252 Tahun 2023)
- 14 Program beasiswa afirmasi untuk meningkatkan akses dan kesempatan belajar untuk mahasiswa yang karena kondisi dan keberadaannya mengalami kesulitan dan keterjangkauan jenjang akses pendidikan tinggi, pemerintah melalui Pusat Layanan Pembiayaan Pendidikan, Kementerian Pendidikan,

Kebudayaan, Riset, dan Teknologi menyelenggarakan Program Bantuan Pemerintah melalui Afirmasi Pendidikan Tinggi (Program ADiK). (Keputusan Rektor IPB Nomor 256 Tahun 2023)

SATGAS PPKS IPB





Satgas PPKS IPB

Satuan Tugas Pencegahan dan Penanganan Kekerasan Seksual yang selanjutnya disebut Satgas PPKS adalah bagian dari IPB University yang berfungsi sebagai pusat Pencegahan dan Penanganan Kekerasan Seksual di lingkungan kampus.



HOTLINE

Pengaduan Kekerasan Seksual

0811-9650-666

(WhatsApp)

helpcenter.ipb.ac.id
satgasppks@apps.ipb.ac.id
[@satgasppksipb](#)

Bagaimana jika Anda Melihat atau Mengalami Kekerasan Seksual?



Ruang Lingkup Satgas PPKS

Mahasiswa

Tenaga Kependidikan

Warga Kampus

Pendidik

Masyarakat Umum

*yang berinteraksi dengan warga IPB

MARI CIPTAKAN KAMPUS YANG AMAN DARI KEKERASAN SEKSUAL

#KAMUAMAN



Komitmen IPB University terhadap Pengarusutamaan Gender



Mengacu pada **Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2000**, IPB University memperhatikan pengarus utamaan gender yang merupakan strategi yang dibangun untuk mengintegrasikan gender menjadi satu dimensi dari adanya perencanaan, penyusunan, pelaksanaan, pemantauan, dan evaluasi atas kebijakan dan program Pembangunan yang ada di IPB. **IPB University berkomitmen** untuk menjadi perguruan tinggi yang responsive gender melalui aturan dan kebijakan yang diatur dalam keputusan rektor IPB University. Hal ini juga diatur dalam **SK Rektor No. 133/IT3/LK/2020** tentang komitmen SDGs yang secara umum mengatur tentang **kebebasan akademik dan menjamin tidak ada diskriminasi dan kekerasan berdasarkan agama, suku, ras, etnis, dan gender** baik dalam penerimaan mahasiswa baru maupun dalam pengelolaan sumberdaya manusia, serta menciptakan akses yang sama untuk semua Masyarakat.



Pelacakan Data Terpilah Gender

IPB University secara rutin melakukan **pelacakan dan pengukuran terhadap data terpilah gender di lingkungan universitas sebagai bentuk tanggung jawab dan percepatan pencapaian tujuan SDG's**. Data terpilah gender merupakan hal yang penting untuk mengidentifikasi perbedaan kondisi dalam periode waktu tertentu (Kondisi kemajuan ataupun perubahan) keadaan laki-laki dan Perempuan berdasarkan tempat dan waktu yang berbeda. Hasil dari pelacakan ini **digunakan sebagai data dasar dalam membuat kebijakan dan program yang akan diimplementasikan di lingkungan IPB University**. Dalam profil gender kali ini, data terpilah dikumpulkan berdasarkan beberapa kategori yaitu:



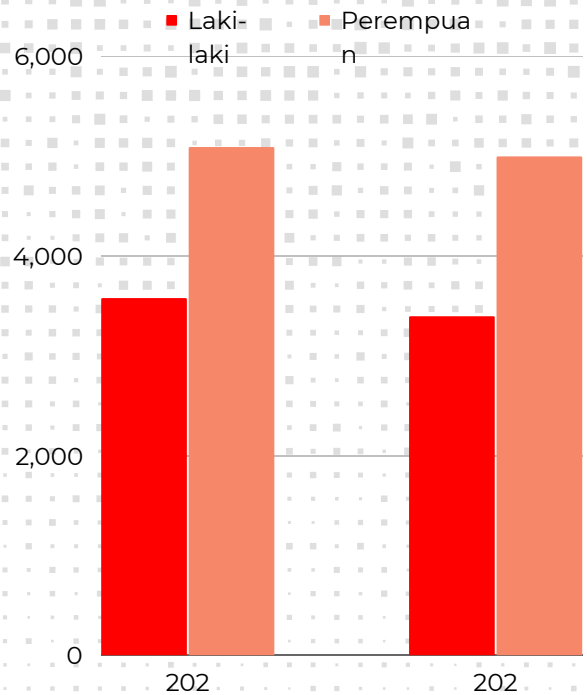


Pelacakan Data Terpilah Gender

Mahasiswa Baru

Direktorat Administrasi Pendidikan dan Penerimaan Mahasiswa Baru (Dit. APPMB) melakukan **pelacakan data terpilah gender** terhadap mahasiswa baru. Sebaran mahasiswa baru IPB University terpilah gender pada tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Gambar 1 menunjukkan bahwa pada tahun 2021 dan 2022 mahasiswa baru IPB University **didominasi** oleh mahasiswa baru **perempuan**. Pada tahun 2022, jumlah mahasiswa baru **perempuan** sebesar 4993. Sementara itu, jumlah mahasiswa baru **laki-laki** sebesar 3393.



Gambar 1. Jumlah mahasiswa baru IPB University terpilah gender tahun 2021 dan 2022

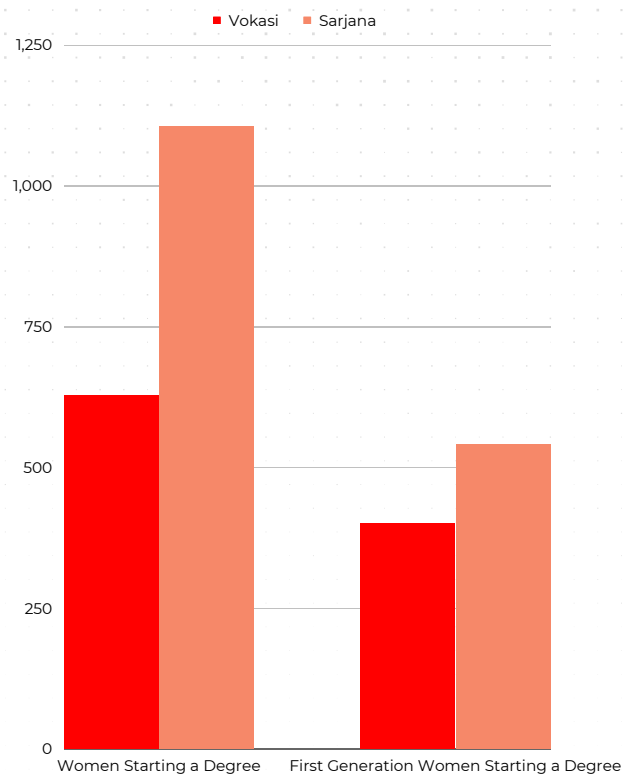
Mahasiswa Baru Perempuan

Selain melakukan pelacakan terhadap mahasiswa baru terpilah gender, IPB University juga melakukan pelacakan terhadap:

Perempuan yang memulai pendidikan tinggi (**Women starting a degree**)

Generasi perempuan pertama yang memulai pendidikan tinggi (**First generation women starting a degree**)

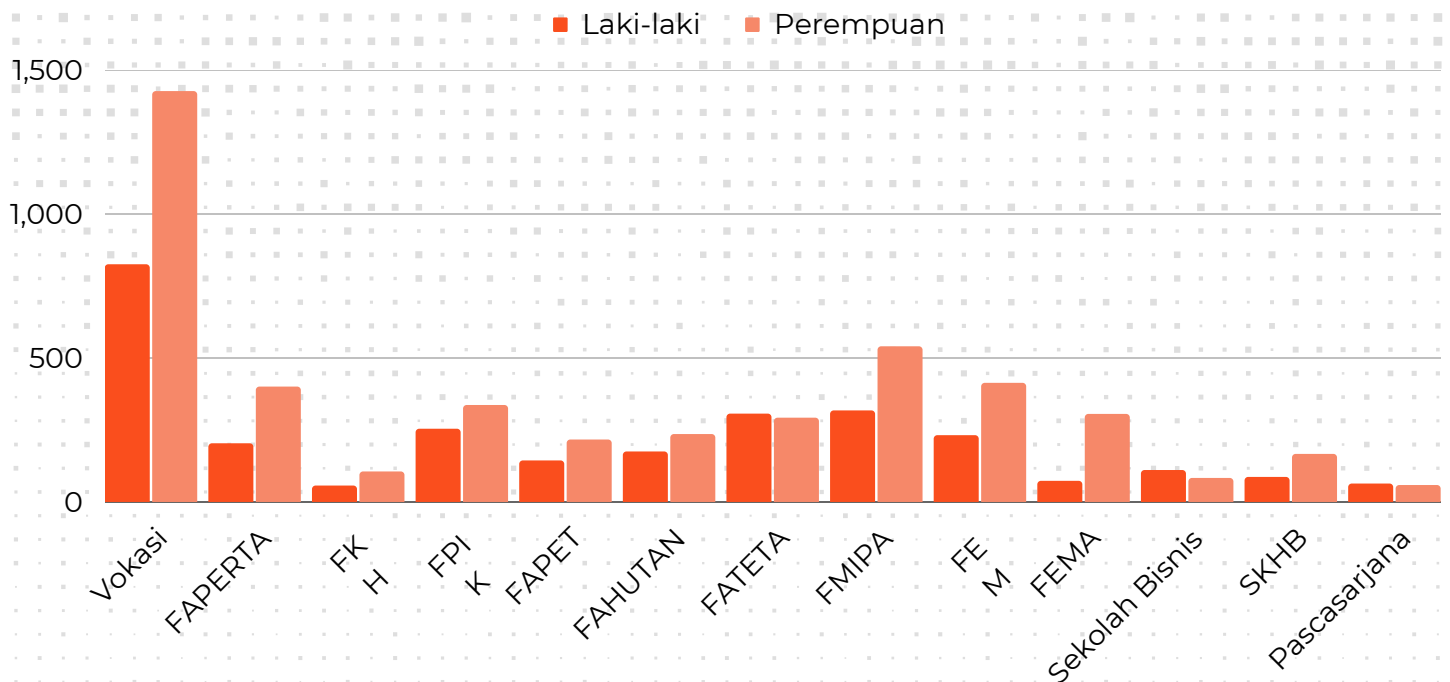
Gambar 2 menunjukkan bahwa terjadinya perkembangan mahasiswa baru perempuan di IPB University berdasarkan jumlah perempuan yang memulai pendidikan tinggi dan generasi perempuan pertama yang memulai pendidikan tinggi. Jumlah Perempuan yang memulai Pendidikan tinggi. Tahun 2022, **Women starting a degree** sebesar **1105** orang untuk sarjana dan **628** orang untuk vokasi. sementara itu, untuk **first generation women starting a degree** sebesar **540** orang untuk sarjana dan **400** orang untuk vokasi.



Gambar 2. Jumlah Women starting a degree dan First generation women starting a degree 2022



Data Lulusan



Gambar 3. Jumlah lulusan IPB University terpilah gender tahun 2022



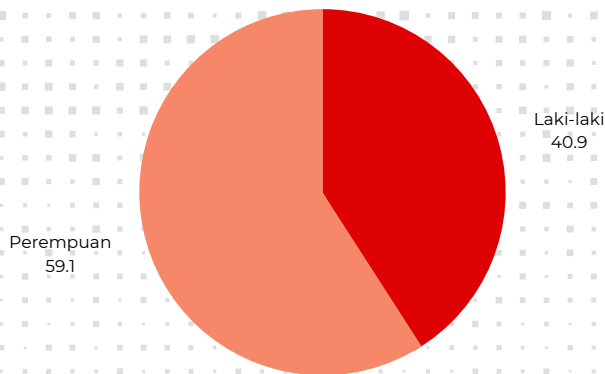
Sumber: Radar Bogor

Pelacakan data terpilah gender terhadap lulusan IPB University dilakukan oleh Direktorat Kerjasama dan Hubungan Alumni. Pada Tahun 2022, lulusan IPB University didominasi oleh **lulusan perempuan** dengan jumlah lulusan sebesar **4.563 (61,6%)**. Program-program beasiswa, mentoring, maupun pendampingan lainnya kami sediakan untuk mendorong mahasiswa laki-laki maupun perempuan dapat mencapai kelulusan tepat waktu. Setelah mencapai kelulusan, kami juga melakukan tracer study dan menawarkan program pendampingan karir bagi lulusan untuk memasuki dunia industri.

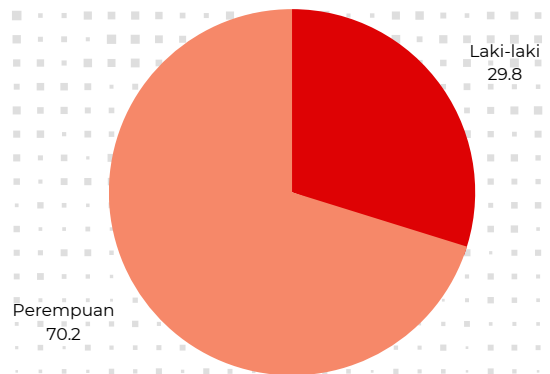
IPB University berkomitmen untuk dapat memberikan fasilitas pendukung untuk mahasiswa agar dapat lulus tepat waktu yang dapat diakses semua mahasiswa seperti klinik skripsi dari departemen Sains Komunikasi dan Pengembangan Masyarakat FEMA IPB dan pendampingan tugas akhir yang dilakukan oleh seluruh fakultas dan sekolah di IPB.



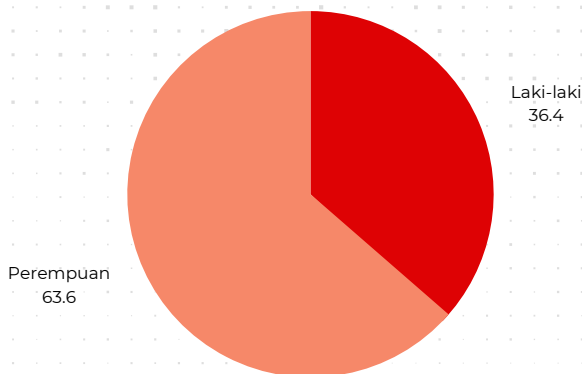
Data Lulusan



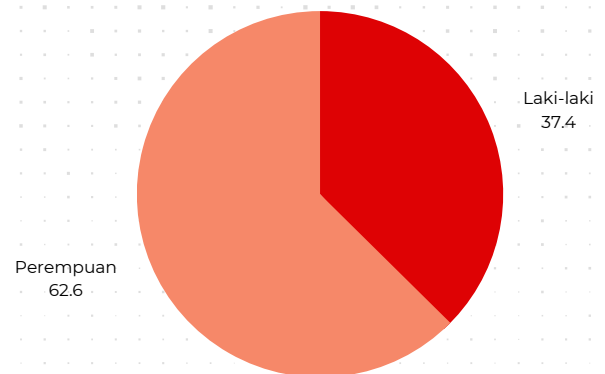
Gambar 4. Persentase lulusan IPB University (Sarjana) terpilah gender berdasarkan kategori STEM tahun 2022



Gambar 5. Persentase lulusan IPB University (Sarjana) terpilah gender berdasarkan kategori MED tahun 2022



Gambar 6. Persentase lulusan IPB University (Sarjana) terpilah gender berdasarkan kategori Art, Sosial, dan Humaniora tahun 2022



Gambar 7. Persentase lulusan IPB University (Vokasi dan Pascasarjana) terpilah gender berdasarkan kategori STEM, Med, Art, Sosial, dan Humaniora tahun 2022

Lulusan IPB University pada tahun 2022 **didominasi oleh perempuan** baik dalam kategori STEM (Science, Technology, Engineering, and Mathematics), MED (Medicine), Maupun art, social humaniora. Hal ini menunjukkan bahwa IPB berkomitmen untuk terus mendukung kesempatan yang sama untuk seluruh mahasiswa agar dapat menyelesaikan studi mereka. Pada tahun 2022, **lulusan multistrata IPB University sejumlah 7400 orang**. dengan persentase terbanyak adalah lulusan perempuan. Selain itu, terdapat **181 lulusan penyandang disabilitas** di IPB University pada tahun 2022.



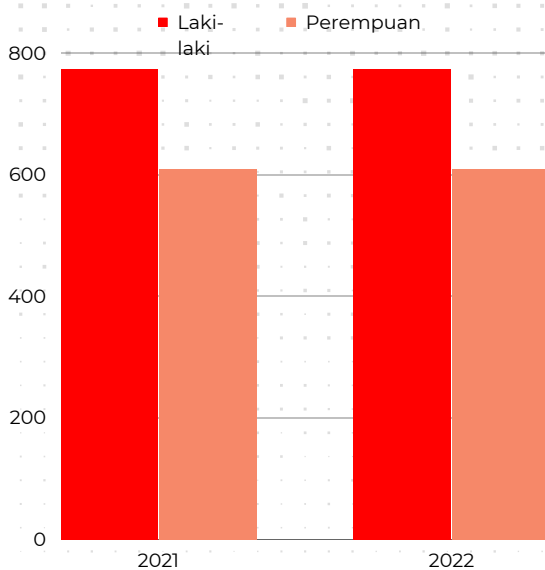
Pelacakan Data Terpilah Gender

Dosen



Sumber: Departemen Manajemen

Pelacakan data terpilah gender terhadap dosen, tendik, maupun pegawai dilaksanakan oleh **Direktorat Sumberdaya Manusia IPB University**. Monitoring dan pelacakan dilakukan melalui **Sistem Kepegawaian (SIMPEG)**.



Profil dosen terpilah gender di IPB dapat dilihat pada Gambar 4. Berdasarkan Gambar 4, jumlah dosen IPB tahun **2022** terdiri dari **773 orang laki-laki** dan **609 orang perempuan**. Sementara itu, jumlah dosen IPB terpilah gender pada tahun **2021** sebesar **773 orang laki-laki** dan **608 orang perempuan**. Meskipun terjadi peningkatan jumlah dosen perempuan, IPB University terus mendorong untuk adanya partisipasi aktif dosen perempuan.

Gambar 8. Profil dosen terpilah gender tahun 2021 dan 2022

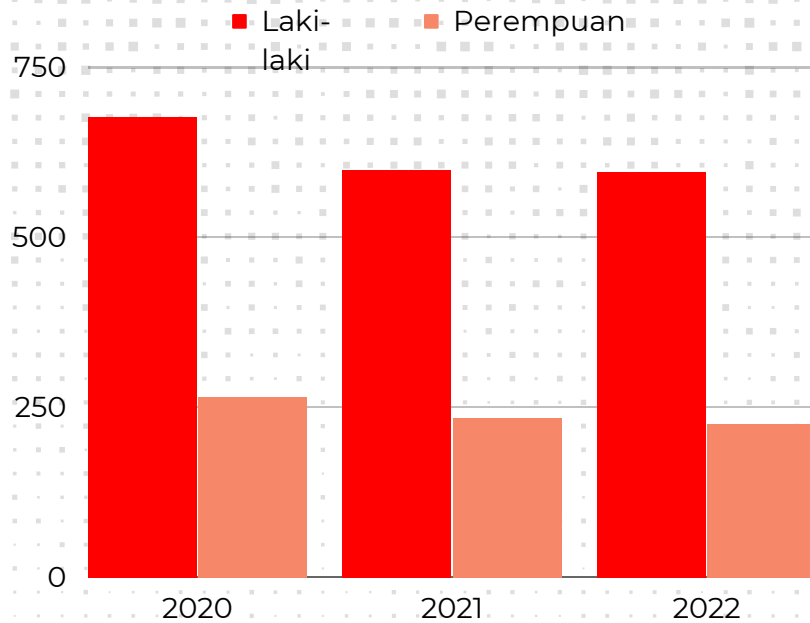
Tabel 1. Profil dosen berdasarkan status kepegawaian terpilah gender tahun 2022

Status Kepegawaian	Jenis Kelamin	
	Laki-laki	Perempuan
PNS Dosen	673	487
Dosen Tetap	77	99
Dosen NIDK	12	5
Dosen Kontrak	11	28

Profil dosen berdasarkan status kepegawaian pada tahun 2022 didominasi oleh PNS Dosen dengan jumlah **673 untuk laki-laki** dan **487 untuk perempuan**. Dosen berdasarkan status kepegawaian pada dosen tetap didominasi oleh **perempuan**. Sementara itu, untuk **dosen NIDK** didominasi oleh **laki-laki** dan **dosen kontrak** didominasi oleh **perempuan**.



Akademisi Senior



Gambar 9. Profil dosen terpilah gender tahun 2021 dan 2022

Profil pimpinan di IPB University juga dilakukan monitoring melalui kategori **akademisi senior** dan **akademisi senior perempuan**. Kategori akademisi senior adalah dosen yang telah menjadi **guru besar** maupun **lektor kepala**. Jumlah akademisi senior di IPB University terus mengalami penurunan sejak tahun 2020. Pada tahun 2022, jumlah akademisi senior IPB University sebanyak 595 dan untuk *female academic* senior sebanyak 225.

Tahun **2022 akademisi senior** total di IPB berjumlah **595**. Pada kesempatan yang lain, Jumlah proporsi akademisi perempuan senior juga mengalami penurunan pada tahun 2022. Penurunan yang terjadi dikarenakan adanya dosen yang sudah purna tugas.

Tabel 2. Profil dosen berdasarkan jabatan fungsional terpilah gender tahun 2022

Jabatan Fungsional	Jenis Kelamin	
	Laki-laki	Perempuan
Guru Besar	195	82
Lektor Kepala	175	143

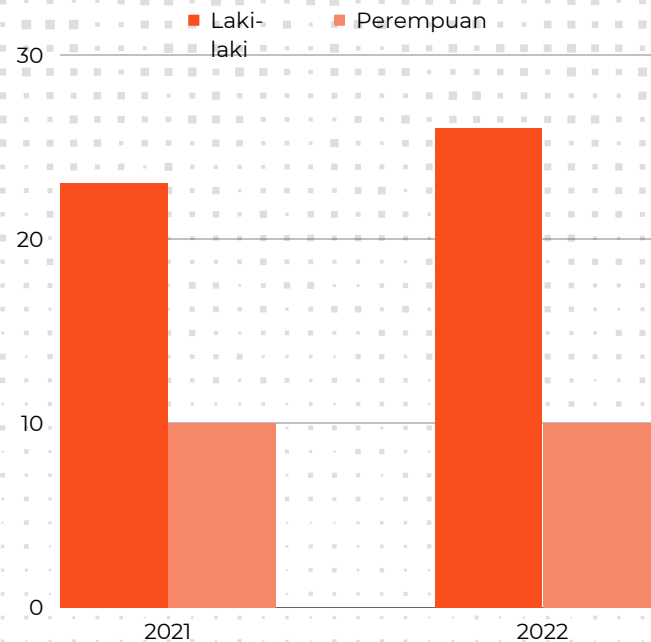
Tahun 2022 **akademisi senior IPB** didominasi oleh lektor kepala. Perempuan paling banyak menduduki jabatan fungsional sebagai **lektor kepala** di IPB University. Persentase lektor kepala perempuan di IPB University sebesar **44,9%**.



Profil Pimpinan

Pada tahun **2022**, sebanyak **10 perempuan (28%)** terlibat sebagai pengambil keputusan (pejabat) di lingkungan IPB University, baik sebagai wakil rektor, direktur, asisten direktur maupun kepala lembaga.

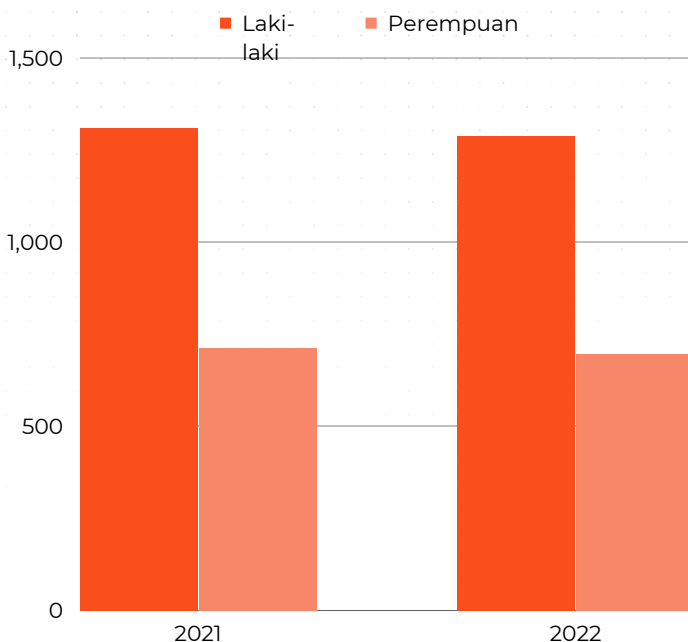
Pengarusutamaan gender di lingkungan pegawai IPB University didorong melalui Direktorat Sumberdaya Manusia dan bekerjasama dengan berbagai direktorat lain. Pelacakan data terpilah gender terhadap pimpinan dilaksanakan oleh Direktorat Sumberdaya Manusia IPB University.



Gambar 10. Profil pimpinan terpilah gender tahun 2021 dan 2022

Monitoring dan pelacakan dilakukan melalui Sistem Kepegawaian (SIMPEG). IPB University berkomitmen bahwa semua kalangan memiliki kesempatan yang sama untuk terlibat dalam pengambilan keputusan.

Tenaga Pendidikan



Monitoring dan pelacakan tenaga kependidikan dilakukan melalui Sistem Kepegawaian (SIMPEG). IPB University berkomitmen bahwa semua kalangan memiliki kesempatan yang sama untuk terlibat dalam pengambilan keputusan. Tahun 2022 jumlah tenaga kependidikan mengalami penurunan karena adanya tenaga kependidikan yang purna tugas dan tidak melakukan perpanjangan kontrak. Jumlah tenaga kependidikan **perempuan** berjumlah **694** dan **laki-laki** berjumlah **711**.

Gambar 11. Profil tenaga pendidikan terpilah gender tahun 2021 dan 2022



Tenaga Pendidikan

Tabel 3. Profil tenaga pendidikan berdasarkan jabatan fungsional terpilah gender tahun 2022

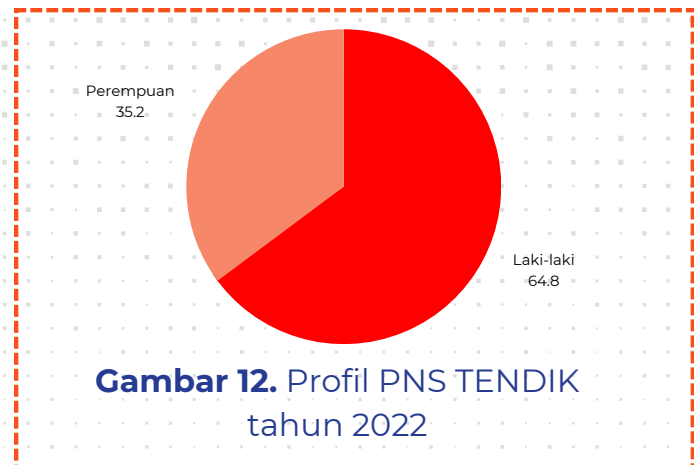
Jabatan Fungsional	Jenis Kelamin	
	Laki-laki	Perempuan
PNS Tendik	658	377
Tendik tetap	94	64
Tendik Kontrak	537	253

Jabatan fungsional PNS tenaga pendidikan mendominasi sebaran tenaga pendidikan terpilah gender IPB University tahun 2022. PNS **tenaga pendidikan perempuan** mendominasi sebaran jabatan fungsional **PNS tenaga pendidikan** dan Tenaga pendidikan kontrak. Meskipun demikian, Tenaga Pendidikan di IPB University didominasi oleh Laki-laki.

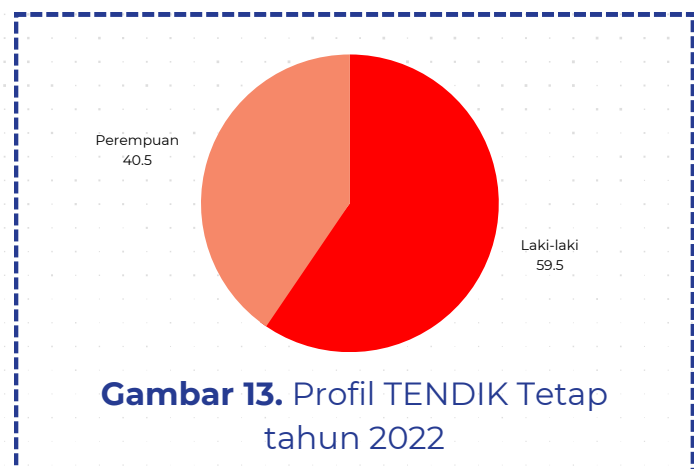


Sumber: Departemen Ilmu Produksi dan Teknologi Peternakan

Pelacakan terhadap tenaga kependidikan juga dilakukan berdasarkan lama bekerja yang dihitung sampai tahun 2022. **Pelacakan dilakukan berdasarkan lama waktu bekerja lebih dari 2 tahun.** Data yang didapatkan adalah sebagai berikut:



Gambar 12. Profil PNS TENDIK tahun 2022



Gambar 13. Profil TENDIK Tetap tahun 2022



Gambar 14. Profil TENDIK Kontrak tahun 2022



Mengurangi Kesenjangan Gaji Gender

IPB memiliki kebijakan kesetaraan skala gaji yang mencakup komitmen untuk mengukur dan menghapus disparitas dan kesenjangan gaji gender. IPB mempekerjakan pegawai negeri sipil tetap dan non-PNS yang terdata dalam SIMPEG. Untuk mencapai hal tersebut, IPB harus menyelaraskan kebijakannya dengan kebijakan pemerintah, khususnya dalam sistem remunerasinya. IPB menggunakan sistem remunerasi 3P, yang meliputi *Pay for Person*, *Pay for Position*, dan *Pay for Performance*. Hal ini tertuang pada kebijakan dalam sistem imbal jasa IPB.



**SALINAN
PERATURAN
REKTOR INSTITUT PERTANIAN BOGOR
NOMOR 18/IT3/KP/2019**

TENTANG

PEDOMAN SISTEM IMBAL JASA INSTITUT PERTANIAN BOGOR

REKTOR INSTITUT PERTANIAN BOGOR,

Menimbang : a. bahwa dalam rangka meningkatkan kinerja dosen dan tenaga kependidikan Institut Pertanian Bogor secara

<https://hukum.ipb.ac.id/wp-content/uploads/2021/06/18-IT3-KP-2019-Pedoman-Sistem-Imbal-Jasa-IPB-SIJ.pdf>

Gender bukan merupakan faktor disparitas remunerasi pekerja di dalam kampus IPB University. Perbandingan dengan industri lain dan standar upah minimum regional yang diberlakukan oleh pemerintah, juga dipertimbangkan dalam remunerasi Take Home Pay untuk Pekerja Universitas. IPB University memberikan program tambahan kesejahteraan pekerja seperti jaminan kesehatan dan bantuan kesejahteraan lain Selain dari BPJS Kesehatan (Badan Penyelenggara Jaminan Sosial) dari pemerintah.

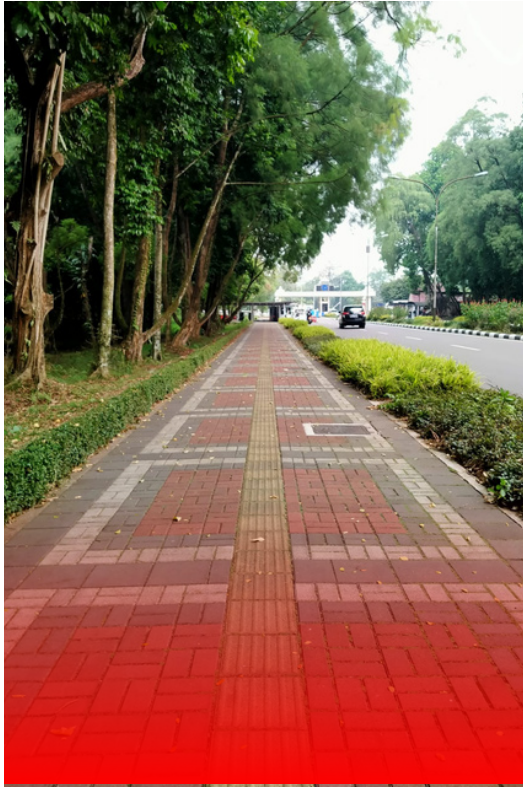


Sumber: Admisi IPB



Lingkungan yang Inklusif dan Responsif Gender

IPB University berkomitmen untuk menjadi lingkungan yang responsif gender dan inklusif. Hal ini bertujuan untuk menciptakan masyarakat yang lebih adil, inklusif, dan mendukung bagi semua orang terutama civitas di IPB University. Untuk mencapai hal tersebut, IPB University menyediakan beberapa fasilitas di antaranya adalah:



1 Ramah Disabilitas

Sekolah bisnis IPB University juga menjadi bagian dari lembaga pendidikan tinggi yang menyediakan fasilitas yang ramah difabel. Hal ini merupakan implementasi dari Undang-Undang Penyandang Disabilitas Tahun 2007 dan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional. Sekolah bisnis merencanakan berbagai fasilitas yang dapat memudahkan mahasiswa disabilitas untuk menempuh proses pembelajaran. Penyediaan fasilitas disabilitas dilakukan Selama tahun 2021 di Sekolah Bisnis IPB. Penyediaan fasilitas ini bermanfaat untuk calon mahasiswa penyandang disabilitas yang ingin melanjutkan studinya di Sekolah Bisnis. Selain itu bagi kampus adalah merupakan perwujudan dari perguruan tinggi yang ramah bagi difabel.



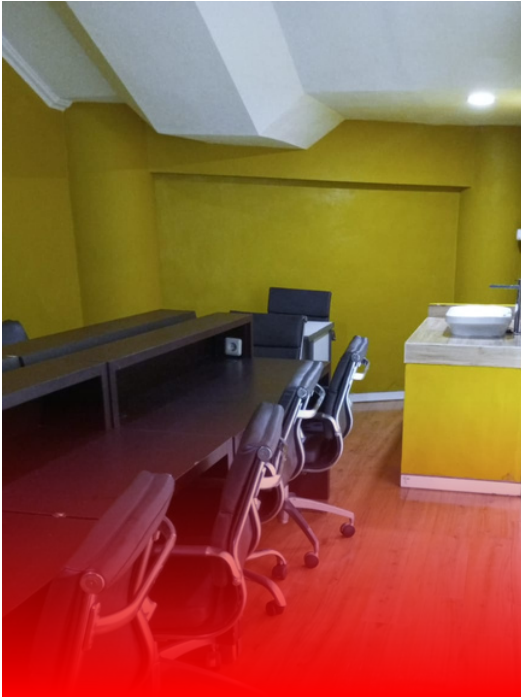
2 Childcare

IPB University berkomitmen untuk memberikan fasilitas kepada seluruh civitas berupa program Pendidikan anak usia dini untuk memberikan fasilitas Pendidikan. Agriananda adalah unit pendidikan yang didirikan oleh IPB untuk memberikan fasilitas kepada seluruh civitas yang membutuhkan pendidikan anak usia dini. Beberapa program yang dimiliki antara lain:

1. Daycare (Program penitipan anak usia 3 bulan sampai dengan 5 tahun);
2. Kelompok bermain (Program pendidikan anak usia 3 hingga 4 tahun);
3. Taman Kanak-kanak (Program pendidikan anak usia 4 sampai dengan 6 tahun).



Lingkungan yang Inklusif dan Responsif Gender



3 Ruang Laktasi

IPB University berkomitmen untuk memberikan fasilitas yang responsive gender salah satunya dengan menyediakan ruang laktasi sebagai bentuk komitmen tersebut. Kebijakan menyediakan ruang ASI ini sejalan dengan program IPB care yang menjadi program kerja rektor periode 2017- 2023. Program IPB care salah satunya mendorong tersedianya fasilitas laktasi. Penyediaan ruang khusus ASI sangat penting karena menyangkut kenyamanan para tenaga pendidikan, dosen maupun mahasiswa yang sudah melahirkan, seperti mahasiswa pascasarjana. IPB mendukung program ASI eksklusif, agar mahasiswa, tenaga pendidikan, dosen dapat memberikan ASI yang cukup bagi bayinya.



4 Pemberdayaan Masyarakat

Komitmen IPB University untuk mewujudkan lingkungan yang responsive gender dan inklusif juga dapat dilihat dari mata kuliah yang disediakan oleh beberapa departemen di IPB University seperti Gender dan Pembangunan, Gender dan keluarga, dan-lain lain. Selain itu, IPB University juga menyediakan pusat kajian gender dan anak yang menjadi Lembaga penelitian dan perkembangan ilmu mengenai gender dan keluarga. Selain itu, IPB University juga menjadi tempat untuk masyarakat mendapatkan kesempatan yang sama dalam menerima segala informasi maupun pelatihan dengan mengedepankan program program pemberdayaan. Beberapa program tersebut di antaranya adalah KKN-T inovasi IPB yang memberikan pelatihan kepada kelompok wanita tani, memberikan kesempatan bagi Perempuan untuk menjadi pembicara dalam beberapa program yang dilaksanakan oleh mahasiswa, dan lain-lain.